



- исполняли функции и входили в состав исполнительного органа или являлись вредителями юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине этих лиц, если с момента такого прекращения прошло менее трех лет;
  - имеют непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;
  - исполняли функции или входили в состав исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;
  - находящиеся в отношениях родства или свойства с другим членом наблюдательного совета или руководителем исполнительного органа общества.
- Инициаторы обеспечивают достоверность, актуальность и соответствие действительности представленных в общество сведений о кандидате.

Условия оплаты, труда и быта определяются трудовым контрактом, заключаемым с заместителем генерального директора по коммерческим вопросам в соответствии с трудовым законодательством, уставом и внутренними нормативными актами общества.

Законодательные и нормативные акты Республики Узбекистан, определяющие направления развития отрасли производства и финансово-экономической деятельности предприятия; профиль, специализацию, особенности структуры предприятия; перспективы технического и финансово-экономического положения предприятия; производственные мощности предприятия; основы технологии производства продукции предприятия; порядок разработки и утверждения планов производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности предприятия; рыночные методы хозяйствования и финансового менеджмента; порядок ведения учета и составления отчетов о хозяйственно-финансовой деятельности предприятия; организацию финансовой работы на предприятии, материально-технического обеспечения, транспортного обслуживания и сбыта продукции; организацию погрузочно-разгрузочных работ; порядок разработки нормативов оборотных средств, норм расхода и запасов товарно-материальных ценностей; порядок заключения и исполнения хозяйственных и финансовых договоров; экономику, организацию производства, труда и управления; правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

4.1 К компетенции заместителя генерального директора по коммерческим вопросам общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью общества, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции общего собрания акционеров или наблюдательного совета.



- наличие диплома магистра о получении зарубежного образования по соответствующей специальности
- наличие (кроме перечисленных в пунктах 1-3) диплома о высшем образовании по соответствующей специальности
- наличие не менее 2 публикаций за последние 3 года по проблемам отрасли, в которую входит АО «Завод Узбекхиммаш»
- наличие ученой степени доктора экономических наук, доктора юридических наук, наук или доктора технических наук.
- наличие защищенной кандидатской диссертации по проблемам отрасли, в которую входит АО «Завод Узбекхиммаш».
- наличие документа о соответствии квалификационным требованиям специалиста рынка ценных бумаг, судебного управляющего
- Наличие полученного за последние 3(три) года свидетельства о повышении квалификации или переподготовке по любому из направлений, указанных в пункте 1 и 8 либо в рамках квалификационных требований к аудиторам, специалистам рынка ценных бумаг, налоговым консультантам, по корпоративному управлению.

до одного года (включительно)

- от одного года до 3 лет включительно

опыт работы от 3 до 5 лет включительно

более 5 лет

опыт работы в государственных организациях, хозяйственных обществах с долей

государства на должности административно-управленческого персонала (кроме периода занятия руководящих должностей, указанных в пункте 10).

- до одного года (включительно)

от одного года до 3 лет включительно

опыт работы от 3 до 5 лет включительно

более 5 лет

до одного года (включительно)

- от одного года до 3 лет включительно

опыт работы от 3 до 5 лет включительно

более 5 лет

до одного года включительно

- от одного года до 3 лет включительно

опыт работы от 3 до 5 лет включительно

более 5 лет

до одного года включительно

- от одного года до 3 лет включительно

опыт работы от 3 до 5 лет включительно

