

# Единый портал корпоративной информации

## Объявления

"Jizzax HETK" AJ

Объявление

"JIZZAX HUDUDIY ELEKTR TARMOQLARI KORXONASI" AKSIYADORLIK JAMIYATI

### ОБЪЯВЛЕНИЕ

#### объявления о вакансии

**Акционерное общество «Джизакское предприятие территориальных электрических сетей» объявляет вакансию на должность: Генерального директора**

Для участие в конкурсе приглашаются граждане Республики Узбекистан, а также граждане иностранных государств, выразивших заинтересованность в участие в данном конкурсном отборе

#### Информация о компании:

- **Название:** Акционерное общество «Джизакское предприятие территориальных электрических сетей»
- **Отрасль:** Энергетика
- **производимая продукция/услуги:** осуществляет распределение и сбыт электрической энергии потребителям в пределах территории Джизакской области.
- **доля на рынке:** Общество является предприятием естественной монополии, что определяет доминирующее положение на товарных рынках, стабильное рыночное положение и отсутствие конкурентов.
- **сильные стороны предприятия:** АО «Джизакское ПТЭС» является предприятием естественной монополии на рынке сбыта электрической энергии на территории Джизакской области конкуренция отсутствует. Политика ценового регулирования осуществляется по согласованию с Министерством финансов Республики Узбекистан.
- Адрес: 130106, Республика Узбекистан, Джизакская область, город Джизак, махалля Навруз, улица Богзор, дом 60.
- **веб-сайт:** [jizzaxhetk.uz](http://jizzaxhetk.uz)

#### Описание открытой вакансии:

- **наименование должности:** Генеральный директор предприятия
- **задачи:** Осуществляет общее руководство всеми видами деятельности общества в соответствии с законодательством РУз. и Уставом АО «Джизакское ПТЭС», приказами и руководящими документами АО «Региональные электрические сети».
- **функциональные обязанности:** Общее руководство производственно-хозяйственной и финансовой деятельностью Общества;

-принимает меры по обеспечению предприятия квалифицированными кадрами, по наилучшему использованию знаний и опыта работников, созданию безопасных и благоприятных условий для их труда, соблюдению требований законодательства об охране окружающей среды.

- **Место работы:** Республика Узбекистан, Джизакская область, город Джизак, махалля Навруз, улица Богзор, дом 60.
- **тип и срок действия контракта:** После утверждения кандидатуры на Общем собрание акционеров Общества в течение 10 дней заключается **трудовой договор** Наблюдательным советом общества на 1 (один) год до следующего очередного общего собрания акционеров Общества.

#### **Требования к кандидатам:**

- **возраст:** с 28 до 50 лет
- **пол:** мужской, женский
- **образование:** высшее по соответствующей специальности
- **опыт работы:** не менее трехлетнего стажа работы на руководящих должностях в соответствующей сфере.
- **профессиональные требования:** Высшее (техническое или инженерно-экономическое) образование, организаторские способности, знание правил и норм охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии, противопожарной защиты и промышленной безопасности. Опыт ведения переговоров с первыми лицами компании. Знание языков: узбекский и русский -свободное владение, Возможность поездок в командировки. Знание законодательства, методов и принципов корпоративного управления.
- **Крайний срок подачи заявок:** Документы кандидатов принимаются в течение 28 дней (с 4 марта до 1 апреля) со дня опубликования объявления о проведении конкурса.
- **Зарботная плата в год в долл. США(уровень предлагаемой заработной платы должен соответствовать усредненным ставкам, установленным в странах-членах ОЭСР).**
- **Обеспечение жильём:** За счет зарплаты работника оформляется кредит на образцовый дом.
- **Представляемые социальные пакеты (страхование покрытие расходов на питание и др.):** Страхование здоровья; покрытие расходов на питание - 1 минимальная заработная плата за месяц, установленная в Республике Узбекистан; материальная помощь при выходе на трудовой отпуск; оплата за временный нетрудоспособность, предоставление путевок в лечебно-оздоровительные учреждения в Республике Узбекистан;
- **Контактное лицо (телефон, адрес электронной почты и т.д.)** -Телефоны: (72)2222719; факс: (72)2223756.Электронная почта: 1708000@uzbekenergo.uz (mailto:1708000@uzbekenergo.uz)

#### **« У Т В Е Р Ж Д Е Н О »**

**На заседании Наблюдательного совета АО «Джизакское предприятие территориальных электрических сетей»**

**от «4» декабря 2015 г.**

**протокол №19**

**РЕГЛАМЕНТ**

**отбора кандидатур в исполнительный орган- Генерального директора акционерного общества АО «Джизакское предприятие территориальных электрических сетей» с государственной долей в уставном капитале**

Настоящий Регламент, в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Указом Президента Республики Узбекистан от 24.04.2015г. №УП-4720 «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах» и иными актами законодательства, определяет порядок проведения акционерным обществом «Джизакское предприятие территориальных электрических сетей» с государственной долей в уставном капитале (далее – АО) отбора кандидатур в исполнительный орган- Генерального директора.

Принципами проведения отбора являются:

- прозрачность – обеспечиваемая путем публикации сведений о начале отбора, порядка его проведения, критериях отбора и отобранных кандидатурах;
- регулярность – обеспечиваемая путем проведения отбора с установленной периодичностью, предусмотренной для направления предложений по исполнительному органу, согласно Закону Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров»;
- состязательность – обеспечиваемая путем оценивания квалификационных и профессиональных качеств кандидатур согласно критериям, установленным настоящим Регламентом.

## **I. Общие положения**

1. Отбор кандидатур в исполнительный орган-Генерального директора АО (далее – отбор) проводится наблюдательным советом АО (далее – НС).
2. Отбор проводится на основе поступивших предложений по кандидатурам.
3. Кандидатурами могут выступать квалифицированные работники министерств и ведомств республики, а также иные лица, в том числе иностранные менеджеры, имеющие необходимую квалификацию и опыт работы в соответствующей сфере (далее – кандидатуры).
4. Предложения по кандидатурам могут вноситься соискателями, министерствами, ведомствами, акционерами и иными лицами, уполномоченными в соответствии с законодательством вносить предложения по кандидатурам в исполнительный орган- АО (далее – инициаторы).
5. Сроки отбора должны учитывать период времени, отводимый для направления предложений в АО по исполнительному органу, согласно Закону Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров».
6. Для проведения отбора НС образует отборочную комиссию, включающую членов НС и представителей заинтересованных министерств и ведомств. Состав отборочной комиссии утверждается председателем НС (Приложение №1 к Регламенту, к пункту №6).

**Примечание:** При изменении состава НС АО, параллельно меняется состав отборочной комиссии.

7. Решения отборочной комиссии принимаются на заседаниях и оформляются протоколом.
8. Председатель НС определяет ответственное подразделение АО, которое выполняет функции рабочего органа отборочной комиссии.

## **II. Подготовка к отбору**

9. Инициаторы, в течение 15 дней после объявления конкурса (если иной срок не указан в объявлении) представляют сведения о кандидатурах согласно приложению к настоящему Регламенту.

10. Кандидатурой не могут быть лица, которые:

- не имеют высшего образования по соответствующей специальности;
- не имеют, как минимум, трехлетнего стажа работы в соответствующей сфере;
- исполняли функции единоличного исполнительного органа, входили в состав коллегиального исполнительного органа или являлись учредителями юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине этих лиц, если с момента такого прекращения прошло менее трех лет;
- имеют непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;
- исполняли функции единоличного исполнительного органа или входили в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;
- находящееся в отношениях родства или свойства с другим членом наблюдательного совета или руководителем АО.

11. Инициаторы обеспечивают достоверность, актуальность и соответствие действительности представленных в АО сведений о кандидатурах.

### **III. Проведение отбора**

12. Поступившие к установленному сроку сведения о кандидатурах обобщаются на основе баллов, присваиваемых кандидатуре по каждому из критериев, перечисленных в приложении к настоящему Регламенту (в сумме до 100 баллов).

13. Отбор наилучшей кандидатуры для исполнительного органа (далее – наилучшая кандидатура) производится:

вне конкурса – по лицам, выдвигаемым в исполнительный орган на основании решений Президента Республики Узбекистан, Кабинета Министров Республики Узбекистан или Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления, образованной постановлением Президента Республики Узбекистан от 31 марта 2015 года №ПП-2327;

- по наибольшему итоговому баллу, присвоенному кандидатуре согласно критериям, указанным в приложении к настоящему Регламенту;
- при равенстве итоговых баллов у двух и более кандидатур – по результатам голосования отборочной комиссии АО;
- при равном числе голосов у двух и более кандидатур по результатам голосования отборочной комиссии АО – на основании права решающего голоса председателя НС;
- при отсутствии предложений по кандидатурам – определяются отборочной комиссией из числа работников органов хозяйственного управления, в структуру которого входит данное АО.

14. НС вносит на рассмотрение общего собрания акционеров предложения по наилучшей кандидатуре в порядке и сроки, установленные законодательством, уставом и внутренними документами данного АО. При наличии расхождений между положениями устава и внутренних документов АО, превалируют положения устава.

15. Инициаторы обязаны безотлагательно сообщить в НС о возникновении обстоятельств, влекущих необходимость замены кандидатуры.

16. В случае, если в отношении кандидатуры возникли обстоятельства, влекущие необходимость ее замены, НС:

- определяет кандидатурой лицо, ранее участвовавшее в отборе и набравшее следующий наилучший итоговый балл, либо признанное таковым в порядке, установленном настоящим Регламентом;
- при отсутствии ранее участвовавших в отборе лиц либо невозможности их избрания в состав исполнительного органа данного АО назначает из числа работников органов хозяйственного управления,
- в структуру которого входит данное АО.

17. НС вправе отклонить кандидатуру, если результаты деятельности данного лица в органах управления и контроля хозяйственного общества с государственной долей, в установленном порядке признаны неудовлетворительными по решению Комиссии по мониторингу за эффективным использованием государственной доли акций в акционерных объединениях и компаниях.

#### **IV. Заключительные положения**

18. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Регламента, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

19. Контроль за соблюдением требований настоящего Регламента осуществляет НС АО.

Приложение к Регламенту

#### **СВЕДЕНИЯ**

**О КАНДИДАТУРЕ В ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН - ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО « Джизакское предприятие территориальных электрических сетей»**

(указывается наименование АО) \_\_\_\_\_

ФИО кандидатуры: \_\_\_\_\_

<b>№ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ</b>	<b>Максимальный балл за соответствие критерию</b>	<b>Наличие у кандидата (да / нет)</b>
<b>I. ОБРАЗОВАНИЕ</b>		
1 наличие диплома бакалавра в соответствующей специальности	5	
2 наличие диплома магистра об окончании Академии государственного управления, Банковско-финансовой академии или Налоговой академии.	10	
3 наличие диплома магистра о получении зарубежного высшего образования по соответствующей специальности	10	
4 наличие (кроме перечисленных в пунктах 1-3) диплома о высшем образовании по соответствующей специальности	3	
5 наличие не менее 2 публикаций в год по проблемам отрасли, в которую входит АО	5	

6	наличие ученой степени доктора экономических наук или доктора юридических наук	5
7	наличие защищенной кандидатской или докторской диссертации по проблемам отрасли, в которую входит АО	3
8	наличие документа о соответствии квалификационным требованиям специалиста рынка ценных бумаг, аудитора, страховщика, оценщика, судебного управляющего	3
9	наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации или переподготовке по любому из направлений, указанных в пункте 1 либо в рамках квалификационных требований к судебным управляющим, аудиторам, страховщикам, специалистам рынка ценных бумаг, налоговым консультантам, судебным управляющим	5

## II. ОПЫТ РАБОТЫ

	опыт работы на руководящих должностях по решению Президента или Кабинета Министров до одного года (включительно)	5
10	от одного года до 3 лет включительно	8
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	10
	более 5 лет	12
	опыт работы в государственных организациях, хозяйственных обществах с долей государства на должностях административно-управленческого персонала (кроме периода занятия руководящих должностей, указанных в пункте 10)	
11	до одного года (включительно)	2
	от одного года до 3 лет включительно	5
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	8
	более 5 лет	10
	опыт работы на руководящих должностях (директор, заместитель директора, менеджер, супервайзер) не менее одного года в зарубежных странах или практического опыта решения вопросов в зарубежных юрисдикциях	
12	до одного года (включительно)	2
	от одного года до 3 лет включительно	4
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	6
	более 5 лет	8
	опыт работы в иных организациях на руководящих должностях организаций (в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя юридической службы организации, руководителя представительства или филиала)	
13	до одного года (включительно)	2
	от одного года до 3 лет включительно	3
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	4
	более 5 лет	6
	наличие стажа работы не менее одного года на должностях административно- управленческого персонала в организациях соответствующей отрасли	
14	до одного года (включительно)	4
	от одного года до 3 лет включительно	5
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	8
	более 5 лет	10

	опыт работы не менее одного года в качестве члена наблюдательного совета, ревизионной комиссии или сотрудника службы внутреннего аудита хозяйственных обществ	
15	до одного года (включительно)	2
	от одного года до 3 лет включительно	4
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	6
	более 5 лет	8
	опыт осуществления в течение текущего или предыдущего учебного года преподавательской деятельности в высших учебных заведениях	
16	в объеме до 100 академических часов включительно	5
	в объеме от 100 до 500 академических часов включительно	8
	в объеме более 500 академических часов	10
	опыт работы не менее одного года в качестве сотрудника	
17	государственного контролирующего органа, судьи, депутата	5
	Законодательной палаты или сенатора	
	опыт работы не менее одного года в качестве судебного управляющего, аудитора, страховщика, специалиста рынка ценных бумаг, налогового консультанта, судебного	
18	управляющего, либо в уполномоченных государственных организациях, осуществляющих регулирование данной деятельности	3

## II. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ

19	наличие у кандидата государственных наград	3
	наличие у кандидата общепризнанных международных	
20	статусов в области экономики, финансов, юриспруденции,	3
	признаваемых законодательством	
21	прохождение кандидатом не менее двух зарубежных стажировок в области экономики, финансов, юриспруденции	3
	наличие письма от Кабинета Министров (его Департамента)	
22	или созданной при нем государственной комиссии о целесообразности выдвижения кандидата	5
	наличие письма от иного государственного органа или	
23	созданной при нем государственной комиссии о целесообразности выдвижения кандидата	5
	наличие у кандидата не менее двух почетных грамот	
24	(почетных дипломов) выданных государственными организациями	5

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

- имеет высшее образование по соответствующей специальности;
- имеет, как минимум, двухлетний стаж работы в соответствующей сфере;
- в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;
- не имеет непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;

- не исполняло функции единоличного исполнительного органа или входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;
- не находится в отношениях родства или свойства с другим членом наблюдательного совета или руководителем хозяйственного общества.
- подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению.

Вышеуказанные сведения являются подлинными, достоверными и соответствуют действительности.

Указание должности руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица, либо

ФИО, адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью.

Примечание:

<sup>1</sup>В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

Приложение №1 к Регламенту, к пункту №6

## **СОСТАВ**

отборочной комиссии в исполнительный орган АО «Джизакское предприятие территориальных электрических сетей»

**Фамилия, имя, отчество**

**№ членов отборочной п/п-комиссии**

**Место работы членов отборочной комиссии**

### **Председатель отборочной комиссии**

- |    |                                |   |
|----|--------------------------------|---|
| 1. | Райимов Рузикул<br>Облакулович | Первый заместитель председателя Правления АО<br>«Региональные электрические сети» |
|----|--------------------------------|---|

### **Члены отборочной комиссии:**

- |    |   |  |
|----|---|--|
| 2. | Қодиров Баходир Ғаниевич                | Главный специалист ГУЭСС АО «Региональные электрические сети»  |
| 3. | Хусанова Камила<br>Рустамовна           | Начальник управления работа с персоналом АО<br>«Региональные электрические сети»   |
| 4. | Караходжаев Боситхўжа<br>Ботирходжаевич | Главный специалист управления корпоративных отношений и развитию оказания государственных договорных услуг АО<br>«Региональные электрические сети» |
| 5. | Джураева Насиба<br>Мирвосидовна         | Главный специалист управления финансов и центральной бухгалтерии АО «Региональные электрические сети»  |
| 6. | Муйдинов Мурод<br>Насридинович          | Начальник управления экономического анализа АО<br>«Региональные электрические сети»  |
| 7. | Намозов Элёр Қуватович                  | Специалист АО «Региональные электрические сети»  |

Примечание: При изменении состава НС Общества, параллельно меняется состав отборочной комиссии.

04.03.2021

04.03.2021

---

Источник: <https://openinfo.uz/uz/announce/10847/>

Дата: 09.05.2026