

Единый портал корпоративной информации

Объявления

"O'zbekkimyomash zavodi" AJ

Объявление

"O'ZBEKKIMYOMASH ZAVODI" AKSIYADORLIK JAMIYATI

КОНКУРС ПО ОТБОРУ КАНДИДАТУР НА ДОЛЖНОСТЬ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО КОММЕРЧЕСКИМ ВОПРОСАМ

«УТВЕРЖДАЮ»

Вр.и.о.генерального директора

АО «Завод Узбекхиммаш»

_____ Ташметов Ф.Ф.

Акционерное общество «Завод Узбекхиммаш»

объявляет конкурс по отбору кандидатур на должность заместителя генерального директора по коммерческим вопросам

Тарифно-квалификационные требования

Уровень профессионального образования

Требования

Высшее экономическое или инженерно-экономическое

Трудовой стаж: экономической работе на руководящих должностях не менее 5 лет.

Знания иностранных языков: узбекский, русский, английский

Наличие сертификатов: в области современных методов корпоративного управления - приветствуется.

свободное владение компьютерными программами.

I. Требования к кандидату:

1.1.Инициаторы, не позднее 21 дней после объявления конкурса (если иной срок не указан в объявлении) представляют сведения о кандидатурах согласно приложению, к настоящему Регламенту.

1.2.Кандидатурой не могут быть лица, которые:

- не имеют высшего образования;
- не имеют, как минимум, пятилетнего стажа работы в соответствующей сфере;

- исполняли функции и входили в состав исполнительного органа или являлись вредителями юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине этих лиц, если с момента такого прекращения прошло менее трех лет;
 - имеют непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;
 - исполняли функции или входили в состав исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;
 - находящиеся в отношениях родства или свойства с другим членом наблюдательного совета или руководителем исполнительного органа общества.
- Инициаторы обеспечивают достоверность, актуальность и соответствие действительности представленных в общество сведений о кандидате.

2. Условия оплаты, труда и быта:

Условия оплаты, труда и быта определяются трудовым контрактом, заключаемым с заместителем генерального директора по коммерческим вопросам в соответствии с трудовым законодательством, уставом и внутренними нормативными актами общества.

3. Кандидат должен знать:

Законодательные и нормативные акты Республики Узбекистан, определяющие направления развития отрасли производства и финансово-экономической деятельности предприятия; профиль, специализацию, особенности структуры предприятия; перспективы технического и финансово-экономического положения предприятия; производственные мощности предприятия; основы технологии производства продукции предприятия; порядок разработки и утверждения планов производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности предприятия; рыночные методы хозяйствования и финансового менеджмента; порядок ведения учета и составления отчетов о хозяйственно-финансовой деятельности предприятия; организацию финансовой работы на предприятии, материально-технического обеспечения, транспортного обслуживания и сбыта продукции; организацию погрузочно-разгрузочных работ; порядок разработки нормативов оборотных средств, норм расхода и запасов товарно-материальных ценностей; порядок заключения и исполнения хозяйственных и финансовых договоров; экономику, организацию производства, труда и управления; правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

4. Профессиональные навыки

4.1 К компетенции заместителя генерального директора по коммерческим вопросам общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью общества, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции общего собрания акционеров или наблюдательного совета.

4.2 Заместитель генерального директора по коммерческим вопросам действует в пределах компетенции, определяемой законодательством, уставом общества, условиями заключенного с ними трудового договора, решениями общего собрания акционеров и наблюдательного совета и внутренними нормативными актами общества.

4.3 Конкретные права и обязанности заместителя генерального директора по коммерческим вопросам оговариваются в трудовом договоре(контракте) с ним.

5. Личностные качества

Ответственность, способность принимать стратегические и оперативные решения, умение создавать команды и организовывать их работу, аккуратность, коммуникабельность, инициативность, креативность, опыт ведения переговоров, способность работать в условиях повышенных нагрузок.

Более подробную информацию о АО «Завод Узбекхиммаш» можно найти в нормативных документах общества, опубликованных на веб-сайте.

Срок подачи документов кандидатами – до 18.00 часов 21 декабря 2023 года по адресу Ташкентская область, г. Чирчик,

5. Личностные качества

Ответственность, способность принимать стратегические и оперативные решения, умение создавать команды и организовывать их работу, аккуратность, коммуникабельность, инициативность, креативность, опыт ведения переговоров, способность работать в условиях повышенных нагрузок.

Более подробную информацию о АО «Завод Узбекхиммаш» можно найти в нормативных документах общества, опубликованных на веб-сайте.

Срок подачи документов кандидатами – до 18.00 часов 21 декабря 2023 года по адресу Ташкентская область, г. Чирчик,

7. КРИТЕРИИ ПО ОЦЕНКЕ КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ АО «O'ZBEKKIMYOMASH ZAVODI» заместителя генерального директора по коммерческим вопросам

ФИО кандидата: _____

Прилагаемые документы:

1. Образование

- 1 наличие диплома бакалавра в соответствующей специальности
- 2 наличие диплома магистра в соответствующей специальности и/или Академии государственного управления
- 3 наличие диплома магистра о получении зарубежного образования по соответствующей специальности
- 4 наличие (кроме перечисленных в пунктах 1-3) диплома о высшем образовании по соответствующей специальности
- 5 наличие не менее 2 публикаций за последние 3 года по проблемам отрасли, в которую входит АО «Завод Узбекхиммаш»
- 6 наличие ученой степени доктора экономических наук, доктора юридических наук, наук или доктора технических наук.
- 7 наличие защищенной кандидатской диссертации по проблемам отрасли, в которую входит АО «Завод Узбекхиммаш».

- 8 наличие документа о соответствии квалификационным требованиям специалиста рынка ценных бумаг, судебного управляющего
- Наличие полученного за последние 3(три) года свидетельства о повышении квалификации или переподготовке по любому из направлений, указанных в пункте 1 и 8 либо в рамках
- 9 квалификационных требований к аудиторам, специалистам рынка ценных бумаг, налоговым консультантам, по корпоративному управлению.

II. Опыт работы

опыт работы на руководящих должностях по решению Президента или Кабинета Министров Республики Узбекистан

- 10 до одного года (включительно)
- от одного года до 3 лет включительно
- опыт работы от 3 до 5 лет включительно
- более 5 лет
- опыт работы в государственных организациях, хозяйственных обществах с долей государства на должности административно-управленческого персонала (кроме периода занятия руководящих должностей, указанных в пункте 10).

- 11 до одного года (включительно)
- от одного года до 3 лет включительно
- опыт работы от 3 до 5 лет включительно
- более 5 лет

Опыт работы на руководящих должностях (директор, заместитель директора, менеджер), не менее одного года в зарубежных странах или практического опыта решения вопросов в зарубежных юрисдикциях)

- 12 до одного года (включительно)
- от одного года до 3 лет включительно
- опыт работы от 3 до 5 лет включительно
- более 5 лет

Опыт работы в иных организациях на руководящих должностях организаций (в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя юридической службы организации, руководителя представительства или филиала)

- 13 до одного года включительно
- от одного года до 3 лет включительно
- опыт работы от 3 до 5 лет включительно
- более 5 лет

Наличие стажа работы не менее одного года на должностях административно-управленческого персонала в организациях соответствующей отрасли

- 14 до одного года включительно
- от одного года до 3 лет включительно
- опыт работы от 3 до 5 лет включительно
- более 5 лет

Опыт работы не менее одного года в качестве члена наблюдательного совета, ревизионной комиссии или сотрудника службы внутреннего аудита хозяйственных обществ

- 15 до одного года включительно
- от одного года до 3 лет включительно
- опыт работы от 3 до 5 лет включительно
- более 5 лет

опыт осуществления в течение текущего или предыдущего учебного года преподавательской деятельности в высших учебных заведениях

16 в объеме до 100 академических часов

в объеме от 100 до 500 академических часов

в объеме более 500 академических часов

17 **опыт работы не менее одного года в качестве сотрудника государственного контролирующего органа, судьи, депутата Законодательной палаты или сенатора.**

опыт работы не менее одного года в качестве ,аудитора, специалиста рынка ценных бумаг, налогового консультанта, либо в уполномоченных государственных организациях, осуществляющих регулирование данной деятельности.

III. Прочие критерии

19 наличие у кандидата государственных наград

20 наличие у кандидата общепризнанных международных статусов в области экономики, финансов, юриспруденции, признаваемых законодательством

21 прохождение кандидатом не менее двух зарубежных стажировок в области экономики, финансов, юриспруденции

22 наличие письма Кабинета Министров (его Департамента) или созданной при нем государственной комиссии о целесообразности выдвижения кандидата

23 наличие письма от иного государственного органа или созданной при нем государственной комиссии о целесообразности выдвижения кандидата

24 наличие не менее двух почетных грамот (почетных дипломов) выданных государственными организациями

11.12.2023

Источник: <https://openinfo.uz/en/announce/16567/>

Дата: 07.05.2026