

# Единый портал корпоративной информации

## Объявления

"Urganch yog'-moy" AJ

Объявление

"URGANCH YOG'-MOY" AKSIYADORLIK JAMIYATI

ИНФОРМАЦИЯ ПО ПРИНЦИПУ «COMPLY OR EXPLAIN» («СОБЛЮДАЙ ИЛИ ОБЪЯСНЯЙ»)

### **Извещение о соблюдении рекомендаций Кодекса корпоративного управления**

#### **Объявление по международному принципу «соблюдай или объясняй» («comply or explain»)**

Акционерное общество URGANCH YOG'-MOY в соответствии с решением общего собрания акционеров решением ОСА от 04.06.2016 года обществом принято обязательство, начиная с 04.06.2016 г. следует добровольно, демонстрируя свою приверженность честному и прозрачному ведению бизнеса, рекомендациям Кодекса корпоративного управления, утвержденного протоколом заседания Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления от 31 декабря 2015 года.

АО URGANCH YOG'-MOY в период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2020 года осуществляло свою деятельность, соблюдая рекомендации Кодекса корпоративного управления (далее – Кодекс) и намерено соблюдать их в дальнейшем.

Вместе с тем, в отчетном периоде рекомендации Кодекса были соблюдены с некоторыми исключениями.

I. Пункт 15 главы III Кодекса:

Согласно рекомендации 2-абзаца, делегируют наблюдательному совету права по определению порядка, условий оказания (получения) и принятия решений о благотворительной (спонсорской) или безвозмездной помощи только в пределах, установленных общим собранием акционеров и законодательством, с раскрытием информации об этом для всех акционеров.

Для соблюдения данного принципа Кодекса в полном объеме планируется внесение вопроса о предельном размере благотворительной (спонсорской) или безвозмездной помощи на рассмотрение общего собрания акционеров. Вместе с тем, согласно уставу АО URGANCH YOG'-MOY Наблюдательному совету АО делегированы права по определению порядка, условий оказания (получения) и принятия решений о благотворительной (спонсорской) или безвозмездной помощи.

Согласно рекомендации 5-абзаца, обеспечивают обсуждение общим собранием акционеров вопроса по определению сделок, связанных с текущей хозяйственной деятельностью АО, для самостоятельного совершения исполнительным органом сделок с аффилированными лицами и крупных сделок.

Согласно Закону «Об акционерных обществах и защите прав акционеров» и уставу АО URGANCH YOG'-MOY в компетенцию общего собрания акционеров отнесены вопросы принятия решений о совершении крупных сделок и заключения сделок с аффилированными лицами в случаях, предусмотренных законодательством.

Вместе с тем, вопрос по определению сделок, связанных с текущей хозяйственной деятельностью АО URGANCH YOG'-MOY, запланирован к рассмотрению на общем собрании акционеров АО URGANCH YOG'-MOY.

III. Согласно рекомендации 4-абзаца пункта 22 главы V Кодекса: широко применяют успешно апробированные в зарубежной практике методы управления, включая SWOT, GAP анализ и другие подходы, специальные программные продукты и т.п.

АО URGANCH YOG'-MOY в своей деятельности широко применяет специальные программные продукты. Вместе с тем, планируется применение в АО URGANCH YOG'-MOY методов управления и других подходов, а также финансирование внедрения современных систем управления.

V. Пункт 25 главы VI Кодекса:

Согласно рекомендации 5-абзаца, создают при наблюдательном совете АО комитеты (рабочие группы) по соответствующим вопросам, в том числе для выявления и решения конфликтных ситуаций, из числа членов наблюдательного совета, исполнительного органа, персонала АО и привлеченных экспертов (специалистов соответствующего профиля, преподавательского состава профильных высших учебных заведений и других);

В уставе АО URGANCH YOG'-MOY предусмотрено создание при Наблюдательном совете комитетов (рабочих групп).

Согласно рекомендации 10-абзаца, вводят в АО должность корпоративного консультанта, подотчетного наблюдательному совету и ответственного за осуществление контроля за соблюдением требований корпоративного законодательства в деятельности АО.

22.09.2021

---

Источник: <https://openinfo.uz/en/announce/12291/>

Дата: 26.06.2026